

Professionalisierung der Personalarbeit mit Einführung eines HR-Management-Systems: SAP SuccessFactors

Branche: Mittelständisches Unternehmen in der Textildienstleistung

Unsere Rolle: Berater, Prozessbegleiter, Gruppenweite Projektleitung



Projektzielsetzung

- Standardisierung und Vereinheitlichung der Personalprozesse über die Standorte in drei Ländern und Abbildung in SAP SuccessFactors
- In Phase 1 sollen die Module Employee Central, Recruiting, Onboarding und Learning eingeführt werden
- Umsetzung aller länderspezifischen Regelungen, Compliance und datenschutzrechtlichen Vorschriften mit dem System
- Integration in die bestehende Systemlandschaft
- Signifikante Reduzierung manueller Tätigkeiten



Vorgehensweise

- Aufsetzen und Durchführung des Projektmanagements über die drei Länder hinweg
- IST-Analyse der bestehenden Prozesse und Systeme und Definition der prozessualen Anforderungen inkl. Schnittstellen an das System
- Aufsetzen eines kontinuierlichen Change-Managements inkl. Einführung von Change Agents an allen Standorten
- Durchführung und Planung von Systemtests

- Planung und Begleitung der Einführung von SAP SuccessFactors in drei Ländern inkl. Aufsetzen eines Betriebsmodells
- Einführung eines Ticketsystems und Bereitstellung aller Kommunikations- und Schulungsmaterialien

Wichtigste Ergebnisse

- Prozessvereinheitlichung: Harmonisierung der Personalprozesse über alle Standorte hinweg
- Ein gruppenweites Personalmanagementsystem zur Schaffung einer standardisierten und effizienten Arbeitsweise und transparenten Daten für z.B. People Analytics
- Begleitendes und nachhaltig verankertes Change-Management mit lokalen Change Agents in allen Ländern