

# Ablösung & Einführung von einem HR-System

**Branche:** Mittelständisches Unternehmen in der Dienstleistung

**Unsere Rolle:** Berater, Projektmanager, Prozessbegleiter



## Projektzielsetzung

- Ablösung des Alt-HR Systems & Implementierung eines neuen HR-Management-Systems
- Abbildung der HR Prozesse im neuen System & nahtlose Integration des neuen Systems in die bestehende Prozesslandschaft des Unternehmens



## Vorgehensweise

- Definition der allgemeinen Anforderungen an das System und der Prozesse, die das System abbilden muss
- Definition der technischen Anforderungen inkl. der benötigten Schnittstellen zu anderen Systemen
- Vergleich verschiedener HR-Management-Systeme & Auswahl des Systems Personio unter Berücksichtigung der relevanten Faktoren und des Budgets
- Aufsetzen des Projektmanagements: Rahmenbedingungen, Fahrplan und Erarbeitung eines Kommunikationskonzepts
- Vorbereitung & Durchführung der Datenmigration: Stammdaten, Unternehmensdaten, Prozessdaten
- Abbildung notwendiger HR-Prozesse, Rollen, Zugriffe, Automatisierung im Personio System
- Durchführung der Tests aller Funktionen vor dem Go-Live des Systems
- Begleitung der Einführung durch professionelles Projektmanagement, Kommunikationsmaßnahmen und Schulungen



## Wichtigste Ergebnisse

- Implementierung von Personio als HR-Management-System im Unternehmen
- Erfolgreiche Datenmigration aller relevanten Daten
- Sicherstellung reibungsloser Prozessabläufe im System und durch Schnittstellen zu anderen Systemen