

# Implementierung einer Personalbedarfsplanung

**Branche:** Bauunternehmen

**Unsere Rolle:** Berater, Prozessbegleiter



## Projektzielsetzung

- Analyse des Ist-Zustandes und Implementierung bzw. Weiterentwicklung einer strategischen Personalbedarfsplanung zur Erreichung der Unternehmensziele
- Entwicklung einer Roadmap zur Etablierung eines Prozesses zur strategischen, jährlichen Personalbedarfsplanung und Sicherstellung der notwendigen Kompetenzen Verankerung des Prozesses in der bestehenden Struktur des Unternehmens



## Vorgehensweise

- Analyse des Ist-Zustandes: Gibt es eine strategische Personalbedarfsplanung? Welche mittel- bis langfristigen Ziele hat das Unternehmen und welche Mitarbeitenden und Qualifikationen werden dafür benötigt? Wie viel Fluktuation gibt es aktuell und mit wie viel Fluktuation ist in den nächsten Jahren zu rechnen (Ruhestand etc.)?
- Entwicklung eines strategischen Prozesses zur regelmäßigen Planung des Personalbedarfs
- Entwicklung der dafür notwendigen Maßnahmen und Konzeption der aus dem Prozess folgenden Maßnahmen im Detail gemeinsam mit den beteiligten Unternehmensbereichen
- Begleitung der Durchführung der Personalbedarfsplanung



## Wichtigste Ergebnisse

- Eine in die vorhandenen Unternehmensprozesse eingebettete strategische Personalbedarfsplanung zur Sicherstellung der notwendigen Kompetenzen zur Erreichung der mittel- bis langfristigen Unternehmensziele
- Verankerung des Prozesses der Personalbedarfsplanung in den vorhandenen Strukturen und Prozessen sowie Sicherstellung einer reibungslosen Kommunikation zwischen Produktion und dem HR-Bereich