

PROJEKTBEISPIEL:

Einführung eines Kompetenzmodells

Branche: Bauunternehmen

Unsere Rolle: Berater, Begleiter

Projektzielsetzung:

- ✔ Erarbeitung eines Kompetenzmodells
- ✔ Implementierung des Kompetenzmodells in das bestehende HR-Management mit seinen Instrumenten

Vorgehensweise:

- ✔ Ist-Analyse der bestehenden Strukturen; Mitarbeitende, Stellen- / Rollenbeschreibungen, Kompetenzprofile, HR-Prozesse, Personalentwicklung, HRM-System
- ✔ Entwicklung einer Roadmap zur Entwicklung und Einführung des Kompetenzmodells inklusive Kommunikationskonzept
- ✔ Entwicklung und Einführung des Kompetenzmodells, beginnend mit einem definierten Unternehmensbereich als Pilotbereich und enge Verknüpfung mit strategischer Ausrichtung
- ✔ Einbindung des Modells in das bestehende HR-Management: Personalmarketing, Personalauswahl, Mitarbeitergespräche, Entwicklungs- /Karrierepfade, Nachfolgeplanung

Wichtigste Ergebnisse:

- ✔ Einfaches, verständliches und bedarfsorientiertes Kompetenzmodell
- ✔ Entwicklung der Strukturen und Prozesse zur Einbindung des Kompetenzmodells in bestehende HR-Instrumente inklusive transparenter interner Kommunikation
- ✔ Einbindung des Kompetenzmodells in das bestehende HRM-System