

PROJEKTBEISPIEL:

Veränderung der Unternehmenskultur

Branche: verschiedene Branchen

Unsere Rolle: Berater, Begleiter, Coach, Workshop-Moderator, Trainer

Projektzielsetzung:

- ✓ Analyse des Ist-Zustandes und Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
- ✓ Entwicklung eines Umsetzungsplanes zur schrittweisen Veränderung
- ✓ Konzeption von Workshops und Aktivitäten zur Verankerung der Unternehmenskultur mit seinen Werten

Vorgehensweise:

- ✓ Analyse des Ist-Zustandes: Welche Unternehmenskultur lebt das Unternehmen derzeit und wohin möchte das Unternehmen?
- ✓ Entwicklung der Werte für eine gewünschte Unternehmenskultur
- ✓ Aufstellung eines Umsetzungsplans zur Veränderung des Mindsets im Unternehmen, inkl. Maßnahmen und Methodenauswahl (Skillset und Toolset)
- ✓ Konzeption der Maßnahmen im Detail zur schrittweisen Erreichung definierter Ziele (z.B. Führungskräfte-seminare, Workshops, Events)
- ✓ Begleitung der Entwicklung und Unterstützung bei der Umsetzung der Maßnahmen zur Veränderung der relevanten Kulturfaktoren

Wichtigste Ergebnisse:

- ✓ Veränderung der Unternehmenswerte zur Unterstützung der Umsetzung der Unternehmensstrategie und der Führung
- ✓ Erste Schritte zur Verankerung der angepassten Unternehmenswert und der Unternehmenskultur im Unternehmen