

PROJEKTBEISPIEL:

Entwicklung, Implementierung & Management eines Onboarding-Programms

Branche: Medizintechnik

Unsere Rolle: Beratung, Projektleitung

Projektzielsetzung:

- ✔ Ein erarbeitetes Konzept für ein Onboarding-Programm, das neue Mitarbeiter motiviert und standardisiert in das Unternehmen ankommen lässt
- ✔ Ein befähigtes Team in der Personalentwicklung, welches das Onboarding-Programm nachhaltig organisieren und begleiten kann

Vorgehensweise:

- ✔ Analyse der Profile und Entwicklungszahlen neuer Mitarbeiter
- ✔ Analyse des Bedarfes für die Inhalte eines Onboarding-Programms
- ✔ Einbeziehung der relevanten Stakeholder in die Entwicklung des Konzeptes
- ✔ Entwicklung des Konzeptes inklusive verschiedener Methoden, digitaler Tools und Varianten für die Ausführung
- ✔ Implementierung des Onboarding-Programms in Form von Blended Learning
- ✔ Einführung des Programms und Entwicklung der Kompetenzen für die Verankerung des Programms im HR-Team
- ✔ Evaluierung der Pilot-Durchführung und des Konzeptes
- ✔ Implementierung der Lessons Learned und anforderungsgerechte Modifizierung des Konzeptes

Wichtigste Ergebnisse:

- ✔ Ein regelmäßig stattfindendes Onboarding-Programm für neue Mitarbeiter
- ✔ Ein ausgebildetes Team, das nachhaltig das Onboarding-Programm organisieren und begleiten kann