

# PROJEKTBEISPIEL:

## Entwicklung und Implementierung eines Qualifikationsmanagement-Systems

---

**Branche:** Medizinprodukte-Hersteller

**Unsere Rolle:** Projektleitung

### Projektzielsetzung:

- ✓ Klare Strukturen und Prozesse in Organisation und Personalentwicklung
- ✓ Qualifikationen und Pflichtschulungen pro Rolle im Unternehmen müssen nachvollziehbar sein

### Vorgehensweise:

- ✓ Analyse des Ist-Zustandes hinsichtlich gesetzlich vorgeschriebenen Pflichtschulungen und Schulungen gem. DIN ISO 9001 und DIN ISO 13485
- ✓ Entwicklung eines organisationskonformen Rollenkonzeptes
- ✓ Zuordnung von Rollen zu Mitarbeitern
- ✓ Zuordnung der Pflichtschulungen zu Rollen anhand einer Qualifikationsmatrix
- ✓ Entwicklung eines Prozesses zur Umsetzung des Qualifikationsmanagements und Abbildung in einer digitalen Lernplattform (LMS)
- ✓ Einführung von Einarbeitungsplänen und Schulungsnachweisen
- ✓ Evaluation und Reporting von Ist-/Soll-Zuständen im Qualifikationsmanagement

### Wichtigste Ergebnisse:

- ✓ Klare Strukturen und Prozesse für Personalthemen
- ✓ Komplette Nachvollziehbarkeit von Qualifikationen
- ✓ Nachweis von Pflichtschulungen kann gegeben werden