

PROJEKTBEISPIEL:

Zukunftsfähige Personalentwicklung

Branche: Handel

Unsere Rolle: Berater, Begleiter, Coach

Projektzielsetzung:

- ✓ Analyse des Ist-Zustandes und Benchmarking
- ✓ Entwicklung einer Personalentwicklungsstrategie
- ✓ Entwicklung eines Umsetzungsplanes zur Veränderung der Lernkultur

Vorgehensweise:

- ✓ Analyse des Ist-Zustandes: Wie wird gelernt, wie wird Personalentwicklung betrieben und wohin möchte das Unternehmen
- ✓ Entwicklung eines Konzeptes für zukünftige Personalentwicklung und die hierfür gewünschte agile Lernkultur
- ✓ Aufstellung eines Umsetzungsplans zur Veränderung des Mindsets im Unternehmen, inkl. Zeitplanung, Methodenauswahl und Setzung von Meilensteinen
- ✓ Aufbau der Kompetenzen im Team Personalentwicklung hinsichtlich agiler Lernkultur und Digitalisierung
- ✓ Begleitung für die Entwicklung und Umsetzung der ersten Methoden zur Veränderung der Lernkultur

Wichtigste Ergebnisse:

- ✓ Veränderung der Personalentwicklung zur Unterstützung der Umsetzung der Unternehmensstrategie
- ✓ Erste Schritte zur Veränderung des Lernens und der Lernkultur im Unternehmen